

## DIVERSITEIT

## Meer gendergelijkheid in de financiële sector

Tekst **Ingrid Stevens**

In 2019 zag Wo.men in Finance Belgium het levenslicht. Vier jaar na de oprichting telt de vereniging al 55 aangesloten instellingen die het bijhorend charter onderschreven. Wo.men in Finance wordt beschouwd als een voorbeeld op het vlak van genderevenwicht, diversiteit en inclusie binnen de financiële sector in België en Europa. De leden bestaan uit banken, verzekeringsmaatschappijen en andere bedrijven die actief zijn in de financiële wereld en die nu al nu al meer dan 90% vertegenwoordigen van de financiële sector.

Zij bundelen hun krachten om samen in die financiële sector positieve acties te ondernemen om gelijke kansen voor mannen en vrouwen aan te moedigen, inclusief leiderschap te promoten en een geloofwaardige, innovatieve en respectvolle omgeving te stimuleren voor het aantrekken, behouden en opleiden van vrouwelijk talent.

Leo Stevens Private Banking was als early adopter mee aanwezig toen het charter boven het doopvont werd gehouden en

ondertekende dit toen al onmiddellijk. Dit charter betekende een eerste stap in het waarmaken van de ambitie om de financiële sector meer divers te maken. Het is immers belangrijk dat de sector ook de samenleving reflecteert...jong en oud... verschillende culturen... man en vrouw...

Dit charter wilde in eerste plaats voor bewustwording zorgen en de financiële ondernemingen laten inzien dat een gezond bedrijf mannen en vrouwen nodig heeft op alle niveaus. Elk vanuit hun eigen

accenten komen mannen en vrouwen samen tot betere inzichten en dus tot betere beslissingen.

Recent publiceerde Wo.Men in Finance Belgium haar jaarverslag voor 2023:

- Daaruit blijkt onder andere dat er in 2022 meer vrouwen werkten op alle managementniveaus van de Belgische financiële sector dan de vorige jaren en dat we dus voor het eerst over een positieve evolutie kunnen spreken.
- Vrouwen vertegenwoordigen nu bijna de helft van het midden management (46,5%), bijna een derde van het senior management (32,2%), meer dan een kwart van de raden van bestuur (26,9%) en een kwart van de uitvoerende comités (25,4%). Vrouwen maakten zelfs meer dan de helft van het personeelsbestand uit (52,8%) in de Belgische financiële sector.
- Uit het jaarverslag blijkt verder dat de financiële sector in 2022 zijn voorlopig doel op het vlak van genderevenwicht bereikt heeft.

Met 28% vrouwen in onze raad van Bestuur, 33% in uitvoerend directiecomité en 37% vrouwen in totaal liggen we in lijn met de sector.

Deze evolutie kunnen we bij Leo Stevens Private Banking alleen maar toejuichen. We zijn trots dat wij zelf als onderneming hieraan meewerkten. Bovendien zijn we fier over het feit dat we niet alleen als vrouw vriendelijk bedrijf beschouwd worden maar dat we zelf op cruciale én leidinggevende plaatsen in ons bedrijf vrouwen hebben. •

**Wij zijn ervan overtuigd dat in de wereld van vandaag de beste beslissingen worden genomen door diverse groepen en dat de aantrekkelijkste werkgevers de inclusieve zijn.**

– Christine Van Rijseghem & Claire Godding, voor- en covoorzitter Wo.men in Finance



**Disclaimer**

Dit is een publicatie van Leo Stevens & Cie, een beursvennootschap vergund door de NBB (Nationale Bank van België).

Deze publicatie mag niet beschouwd worden als 'onderzoek op beleggingsgebied' zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 3 juni 2007. Het is een publicitaire mededeling. De wettelijke voorschriften ter bevordering van de onafhankelijkheid van onderzoek op beleggingsgebieden zijn hierop niet van toepassing. Eventuele aanbevelingen zijn niet onderworpen aan een verbod om al voor de verspreiding van onderzoek op beleggingsgebied te onderhandelen.

Deze publicatie mag niet als persoonlijk beleggingsadvies beschouwd worden. Leo Stevens & Cie kan niet garanderen dat de in de publicatie behandelde financiële instrumenten voor u geschikt zijn. Mocht u op basis van deze publicatie overgaan tot een financiële transactie, dan draagt u hier zelf de volledige verantwoordelijkheid voor. Beleggen in financiële instrumenten (zoals aandelen) kan grote risico's inhouden. Alvorens tot een transactie over te gaan, moet een belegger beschikken over de nodige ervaring en kennis om de eventuele risico's die gepaard gaan met de transactie ten volle in te schatten, in staat zijn om deze risico's te dragen waarbij beseft moet worden dat het belegde kapitaal geheel of gedeeltelijk verloren kan gaan.

Medewerkers van Leo Stevens & Cie kunnen vóór de verspreiding van deze aanbevelingen handelen in het financieel instrument.

Eventuele rendementen die in deze publicatie vermeld werden, zijn gerealiseerd geworden in het verleden. Er is geen garantie dat zij ook in de toekomst behaald zullen worden. Men kan evenmin zeker zijn dat de beschreven scenario's, verwachtingen en risico's zullen uitkomen in de realiteit. Zij dienen als indicatief beschouwd te worden. De gegevens die in de publicatie vermeld worden, zijn louter informatief en kunnen aan veranderingen onderhevig zijn. Wisselkoersschommelingen kunnen vooropgestelde resultaten en rendementen beïnvloeden.

De publicatie geeft de analyse weer van de auteur op de vermelde datum. Hoewel de analyse gebaseerd is op volgens de auteur betrouwbare bronnen, kan de correctheid, volledigheid en actualiteit van de gebruikte informatie niet gegarandeerd worden.

Niets in deze publicatie mag gereproduceerd worden zonder de voorafgaande uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van Leo Stevens & Cie. Deze publicatie is onderworpen aan het Belgisch recht en aan de uitsluitende rechtsmacht van de Belgische rechtbanken.

# Leo Stevens

PUUR & PERSOONLIJK VERMOGENSBEHEER

Leo Stevens  
Vermogensbeheer met een pure & persoonlijke missie

Leo Stevens begeleidt u in het beheer van uw vermogen als geen andere financiële instelling in België: puur en persoonlijk.

Schildersstraat 33  
2000 Antwerpen  
T +32 3 242 03 70

info@leostevens.com  
www.leostevens.com

